



PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PLAN DE TRABAJO SG-SST VIGENCIA 2022																							
Ciudad:		MEDINA CUNDINAMARCA		Programada		2022																	
Lider SG-SST:		DIANA PAOLA CARREÑO LOPEZ		Ejecutada																			
ITEM	REQUISITO	ACTIVIDAD	FRECUENCIA DE LA ACTIVIDAD	DIRIGIDO	RESPONSABLES	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	EVIDENCIA	P	E	% EJECUCIÓN	NIVEL DE CUMPLIMIENTO ESPERADO	
1	COMPROMISO GERENCIAL	Aprobar plan de trabajo anual para el año 2022	Anual	Todos los Colaboradores	Gerencia	E												Acta de aprobación en el comité MIPG	1	1	0,757575758	1	
2		Socialización de Política de prevención del consumo de sustancias psicoactivas.	Anual	Todos los Colaboradores	Lider del SG-SST					E								lista de asistencias a capacitación -pre y post	1	1	0,757575758	1	
3		Designar la persona idónea para la ejecución del SG-SST 2022 con aprobación de la Gerencia.	Anual	NA	Lider del SG-SST	Lider del SG-SST	E						E					Se tiene la persona designada por la Gerencia quien cuenta con la licencia , curso actualizado de 20 horas , Actualización teniendo encuenta el cambio de plantillas	1	1	0,757575758	1	
4		Designar presupuesto para el SG-SST 2022	Anual	NA	Lider del SG-SST	Lider del SG-SST	E											Rubros para compra de EPP y elementos de emergencia, evaluaciones medicas ocupacionales, aplicacion bateria riesgo psicosocial y actividades intervenidas.	1	1	0,757575758	1	
5		Revisión de la alta Dirección del SG-SST	Anual	NA	Gerencia	Gerencia	E											Se realizo revisión del sistema en el mes de diciembre con el apoyo de control interno para enviar información solicitada por la secretaria de salud de Cundinamarca	1	1	0,757575758	1	
6		Definir plan de trabajo anual para el año 2022	Anual	Todos los Colaboradores	Lider SG-SST, comité COPASST	Lider SG-SST, comité COPASST	E												Cronograma de trabajo	1	1	0,757575758	1
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 1																			6	6	4,545454545	6	
7	ACTIVIDADES DEL SG-SST	Realizar evaluación inicial del SG-SST	Anual	NA	Asesor ARL y Lider del SG-SST	E												Se realiza bajo la resolución 3012 del 2019 de los estándares mínimos.	1	1	0,757575758	1	
8		Realizar auditoría interna CI al SG-SST	semestral	NA	Oficina de Control Interno						E						E	Informe de auditoría - secretaria y auditoria con control interno	2	2	1,515151515	2	
9		Realizar inspecciones de seguridad (EPP) (BIOMECANICA)	Mensual o extraordinaria	Todos los Colaboradores	Lider del SG-SST	Lider del SG-SST	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	Actas de asistencia	12	12	9,090909091	12
10		Elaborar agenda con la ARL para capacitaciones y diagnostico de estándares mínimos	N/A	N/A	Lider del SG-SST y ARL	Lider del SG-SST y ARL	E												Se tiene el plan de trabajo de ARL	1	1	0,757575758	1
11		Divulgar politicas del SG-SST, responsabilidades ante el SG-SST y reglamento de higiene y seguridad	Anual	Todos los Colaboradores y contratistas	Lider del SG-SST	Lider del SG-SST					E								Se tiene acta de la divulgación y también se dio a conocer en la reunión de SST que se compartió mediante link al grupo institucional	1	1	0,757575758	1
12		Revisión de los objetivos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Anual	Todos los Colaboradores y contratistas	Lider del SG-SST	Lider del SG-SST					E								Se hizo un ajuste en los objetivos los cuales deben tener una meta de cumplimiento además de unos indicadores de cumplimiento. Pendiente aprobación en el nuevo acto administrativo	1	1	0,757575758	1
13		Realizar investigación de accidentes	Cuando se presenten	Colaboradores	Lider del SG-SST y COPASST	Lider del SG-SST y COPASST		E	E		E	E							se ha reportado los AT y EP ante la ARL	5	5	3,787878788	5
14		Rendición de cuentas en SST	Anual	colaboradores	Lider del SG-SST	Lider del SG-SST					E								Se dio a conocer el resultado de cumplimiento en la vigencia 2021	1	1	0,757575758	1
15		realizar pausas activas a las diferentes áreas de trabajo	Permanente	NA	Lider del SG-SST	Lider del SG-SST						E						E	Listado de asistencia Y evidencia fotografica	2	2	1,515151515	3
16		Tener documentada y actualizada la matriz de peligros y matriz legal	Anual	NA	Asesor ARL y Lider del SG-SST	Asesor ARL y Lider del SG-SST													Esta en proceso de actualización para su respectiva aprobación	1	0	0	1
17		Descripción del perfil sociodemografica	Anual	N/A	Lider SST	Lider SST					E								Se tiene los registros en bases en Excel y el informe	1	1	0,757575758	1
18		Seguimiento a los indicadores, estructura y resultados	mensual	N/A	Lider set y ARL SURA	Lider set y ARL SURA											E		Se tiene en proceso de actualización para su respectivo funcionamiento	1	1	0,757575758	1
19		Tener la matriz de requisitos legales y llevar la actualización de la misma según la normatividad vigente	bimensual	NA	Lider del SG-SST y asesor ARL	Lider del SG-SST y asesor ARL												E	Base o registro en la matriz de Excel	2	1	0,757575758	1
20		Seguimiento a las acciones correctivas y de manejo	Anual	NA	Lider del SG-ST	Lider del SG-ST					E								seguimiento al plan de mejora de la vigencia 2021 y AT de la vigencia	1	2	1,515151515	2
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 2																			32	31	23,46464646	32	
21	COPASST	Realizar conformación del comité según lo dicho en la resolución 072 del 2021	cada dos años	COPASST	Presidente COPASST			E										Actas	1	1	0,757575758	1	
22		Realizar reuniones mensuales	mensual	COPASST	Lider del SG-SST	Lider del SG-SST	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	Citación	11	11	8,333333333	11
23		Entrega responsabilidades en SG-SST integrantes COPASST	Anual	NA	COPASST, Lider del SG-SST	COPASST, Lider del SG-SST			E										Generalidades	1	1	0,757575758	1
24		Hacer inspecciones de seguridad	Anual	COPASST	Proveedor ARL, Lider SG-SST	Proveedor ARL, Lider SG-SST					E								se tiene la matriz de hallazgos	2	2	1,515151515	2
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 3																			15	15	11,36363636	15	
25	COMITÉ CONVIVENCIA LABORAL	Realizar conformación del comité según lo dicho en la resolución 652 del 2012	Cada dos años	Todos los Colaboradores	Comité de Convivencia Laboral			E										Actas	1	1	0,757575758	1	
26		Realizar reuniones trimestrales	Trimestral	Comité de Convivencia Laboral	Lider SG-SST	Lider SG-SST			E									E	Listado de asistencia	4	4	3,03030303	4
27		Entrega responsabilidades en SG-SST integrantes Comité de Convivencia Laboral	Anual	Comité de Convivencia Laboral	Lider SG-SST	Lider SG-SST			E										Listado de asistencia	1	1	0,757575758	2
28		Enviar Tipos de prevención de acoso laboral	Anual	Todos los Colaboradores y contratistas	CCLY SST	Lider SG-SST													Correo electrónico - WhatsApp	2	2	1,515151515	2
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 4																			8	8	6,060606061	8	
29	INDUCCIONES Y REINDUCCIONES DEL SG-SST	Verificar que los nuevos colaboradores reciban la inducción del SG-SST	permanente	Cuando ingresen nuevos Colaboradores	Lider del SG-SST	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	Se copia en cada reporte que entrega el colaborador al área de TH y la inducción general que se realizo de manera virtual al personal de la ESE	12	12	9,090909091	12	
30		Socializar responsabilidades de los colaboradores ante el SG-SST	Anual	Todos los Colaboradores y contratistas	Lider SG-SST	Lider SG-SST												E	Se realizo en la inducción general de SST - se compartió de manera virtual	1	1	0,757575758	1
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 5																			13	13	9,848484848	13	
31	PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICO DE RIESGO PSICOSOCIAL	Aplicar Bateria de Riesgo Psicosocial, resultados, informe y recomendaciones	Anual	Todos los colaboradores	Proveedor, Lider SG-SST													E	la batería de riesgo psicosocial se aplico con la IPS FELAFEL en el mes de diciembre 2022 al personal de planta esta pendiente el informe.	1	1	0,757575758	1
32		Actividad manejo del estrés	cuatrimestral	Todos los colaboradores	Proveedor, Lider SG-SST	Proveedor, Lider SG-SST			E										Estas campañas se compartieron mediante el grupo WhatsApp y se realizo el informe de la encuesta de clima organizacional	4	3	2,272727273	3

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 7											5	4	3,03030303	5													
33	PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD	Socializar recomendaciones médico laborales a colaboradores	Anual	Todos los colaboradores	Líder SG-SST															E	la empresa FELIFEL mediante un aplicativo para tener acceso a los certificados pero aun no tenemos acceso ellos notifican mediante correo electrónico	1	1	0,757575758	1		
34		Tipos en cuidado visual, campañas	Anual	Todos los colaboradores y contratistas	ARL, Líder del SG-SST																E	Estas campañas se comparten mediante el grupo WhatsApp	1	1	0,757575758	1	
35		Tipos en cuidado auditivo campañas	Anual	Todos los colaboradores y contratistas	ARL, Líder del SG-SST																E	Estas campañas se comparten mediante el grupo WhatsApp	1	1	0,757575758	1	
36		Actividad de prevención de consumo de sustancias psicoactivas	Anual	Todos los colaboradores y contratistas	Líder SST																E	Aplicación de taller de prevención y listado de asistencia	1	1	0,757575758	1	
37		Realizar seguimiento de recomendaciones médico laborales a colaboradores y contratistas	Anual	Todos los colaboradores	Líder SG-SST																E	Correo electrónico	1	1	0,757575758	1	
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 8											5	5	3,787878788	5													
38	MEDICINA PREVENTIVA Y LABORAL	Realizar evaluaciones médicas periódicas ocupacionales	Anual	Todos los Colaboradores	Proveedor de servicios y Líder del SG-SST																E	Informe de Condiciones de Salud del proveedor	1	1	0,757575758	1	
39		Revisar diagnóstico de condiciones de salud	Anual	NA	Líder del SG-SST																E	Conceptos médicos ocupacionales	1	1	0,757575758	1	
40		Notificar a los Colaboradores los resultados de los exámenes médicos ocupacionales	Anual	Todos los Colaboradores	Líder del SG-SST																	se realizaron los exámenes periódicos al personal de planta en el mes de diciembre - el informe de condiciones de salud se debe socializar en la vigencia 2023.	1	0	0	0	
41		Llevar base de datos de incapacidades- ausentismo	Cada cuatro meses	NA	Líder del SG-SST																	E	Base de datos	4	4	3,03030303	4
42		solicitar tamizaje de pruebas COVID	Anual	Todos los Colaboradores	Líder del SG-SST - ARL SURA																	E	Informe	1	1	0,757575758	1
43		Control y seguimiento de encuestas de síntomas diarios- Casos positivos	permanente	Todos los Colaboradores	Líder del SG-SST																	E	Relación de seguimiento	1	1	0,757575758	1
44		Analizar el ausentismo y emitir recomendaciones del año 2022	Anual	Todos los Colaboradores	Líder del SG-SST																		se realizaron los exámenes periódicos al personal de planta en el mes de diciembre en articulación con ARL se articuló del nuevo profesigramas	1	0	0	1
45	Actualizar profesigramas	Anual	Todos los Colaboradores	Líder del SG-SST																	E		1	1	0,757575758	1	
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 10											11	9	6,818181818	11													
46	PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO	Realizar campaña de orden y aseo E inspecciones	Trimestral	Todos los Colaboradores y contratistas	Líder del SG-SST																E	Campaña e informe	1	1	0,757575758	1	
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 11											1	1	0,757575758	1													
47	PROGRAMA DE INSPECCIONES	Realizar inspecciones de orden y aseo	Trimestral	Todos los Colaboradores y contratistas	ARL, Líder del SG-SST																E	Formato de inspección	2	2	1,515151515	2	
48		Realizar inspecciones a EPP	permanente	Colaboradores con EPP y contratistas	ARL, Líder del SG-SST																	E	Formato de inspección	12	12	9,090909091	12
49		Realizar inspecciones a elementos de emergencias (botiquines, extintores, gabinetes contraincendios, alarmas, etc.)	Dos veces al año	NA	ARL, Líder del SG-SST																	E	Formato de inspección de extintores	12	12	9,090909091	12
50		Realizar inspecciones de seguridad de áreas (pisos, escaleras)	Dos veces al año	NA	Líder del SG-SST																	E	Formato de inspección	2	2	0,757575758	2
51		Realizar inspecciones de riesgo biomecánico	Dos veces al año	Colaboradores y contratistas	Líder del SG-SST																	E	Formato de inspección	1	1	0,757575758	1
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 12											29	29	21,21212121	29													
52	PLAN DE EMERGENCIAS	Actualizar Plan de Emergencia (puntos de encuentro, teléfonos, brigadistas, etc.) Incluye Flora	Anual	Bogotá e Intendencias Regionales	Asesor ARL y Líder del SG-SST																	Planes actualizados	1	0	0	1	
53		Preparar simulacros (Elaboración del guion, ejecución y evaluación del simulacro) Evacuación.	Semestral	Colaboradores y contratistas	Asesor ARL y Líder del SG-SST																	E	Informe de simulacro -articulado por ARL	1	1	0,757575758	1
54		Participar en el simulacro distal	Anual	Bogotá	Asesor ARL y Líder del SG-SST																		Informe de simulacro	1	0	0	1
55		Divulgar plan de emergencias	Anual	Colaboradores	Líder del SG-SST																		Correo electrónico, WhatsApp	1	0	0	1
56		Revisar señalización de emergencia de todas las áreas	semestral	todas las áreas	Asesor ARL y Líder del SG-SST																	E	Informe de señalización de emergencia	1	1	0,757575758	1
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 13											5	2	1,615151515	5													
57	MANEJO SEGURO DE SUSTANCIAS QUÍMICAS	Identificación de sustancias químicas	Anual	Colaboradores mantenimiento localivo	Líder set y ARL																E	listado de asistencia	1	1	0,757575758	1	
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 14											1	1	0,757575758	1													
58	PROGRAMA DE PREVENCIÓN CONTRA CAIDAS	Inspecciones de seguridad // trabajo en alturas	Anual	Mantenimiento	Proveedor ARL y Líder del SG-SST																E	listado de asistencia	1	1	0,757575758	1	
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO N 15											1	1	0,757575758	1													
59	PROGRAMA DE SEGURIDAD VIAL	Crear programa en prevención de riesgos en la vía, uso adecuado de vías, respeto a señalización vial y límites de velocidad	Anual	todo el personal	Líder del SG-SST																	asistencia técnica y capacitación conductores en temas de seguridad vial	1	0	0	1	
NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO											132	125	94	132													
CUMPLIMIENTO DEL PLAN ANUAL DE TRABAJO														94,7													

No.	NOMBRE DEL INDICADOR	TIPO DE INDICADOR	META	FORMULA	NUMERADOR	DENOMINADOR	RESULTADO	FRECUENCIA	ANALISIS DE CAUSAS	ACCIONES PROPUESTAS	PROCESO	OBSERVACIONES
1 TRIMESTRE	Porcentaje de actividades programadas	EFICIENCIA	25%	No. De Actividades desarrolladas/Total de actividades programadas efectivas	30	28	23,3%	TRIMESTRAL	Emergencia sanitaria	Articular las actividades con el área de Talento Humano	SG-SST HNSP	Pendiente cumplimiento de la realización de actividades
2 TRIMESTRE	Porcentaje de actividades programadas	EFICIENCIA	25%	No. De Actividades desarrolladas/Total de actividades programadas efectivas	30	29	24,2%	TRIMESTRAL	Emergencia sanitaria	Continuar con los seguimiento a las actividades con el área de talento humano	SG-SST HNSP	Quedo pendiente la realización de dos actividades las cuales se pretende ejecutadas en el próximo trimestre
3 TRIMESTRE	Porcentaje de actividades programadas	EFICIENCIA	25%	No. De Actividades desarrolladas/Total de actividades programadas efectivas	29	26	22,4%	TRIMESTRAL	Emergencia sanitaria	Continuar con los seguimiento a las actividades con los diferentes líderes de las áreas	SG-SST HNSP	Se articula con los líderes en las áreas para la participación
4 TRIMESTRE	Porcentaje de actividades programadas	EFICIENCIA	25%	No. De Actividades desarrolladas/Total de actividades programadas efectivas	25	23	23,0%	TRIMESTRAL	Emergencia sanitaria	Se contempla plan de mejoramiento para la inclusión de las actividades que no se lograron culminar dentro de esta vigencia, ejecutarlas para la vigencia 2022	SG-SST HNSP	Presentar la evaluación anual vigencia 2022, la inclusión de las actividades fallantes
Resultados Obtenidos					114	106	93%					

Elaborador por: DIANA PAOLA CARREÑO Cargo: Líder de Seguridad y Salud en Trabajo	Revisado por: YENNY ANGÉLICA SÁNCHEZ CLAVIJO Cargo: LÍDER DE CALIDAD	Revisado por: SANDRA YOLIMA ROJAS KEYES Cargo: Coordinadora Administrativa	Aprobado por: LINA YINNEETH VEGA HIDALGO Cargo: GERENTE
Firma:	Firma:	Firma:	Firma: